

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới trên địa bàn phường Nguyễn Trãi năm 2024

Thực hiện Kế hoạch của Ủy ban nhân dân Thành phố về việc triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới trên địa bàn Thành phố Kon Tum năm 2024¹. Ủy ban nhân dân phường ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chiến lược năm 2024, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU.

1. Mục đích:

- Nhằm tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền, sự phối hợp của các ban, ngành, Mặt trận, đoàn thể trong chỉ đạo thực hiện các mục tiêu, giải pháp về bình đẳng giới trên địa bàn phường.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động Nhân dân thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn phường nhằm tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Luật Bình đẳng giới, từng bước thu hẹp khoảng cách giới, tạo mọi điều kiện để phụ nữ được tham gia vào các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội; tạo cơ hội tham gia và thụ hưởng bình đẳng giữa phụ nữ và nam giới.

2. Yêu cầu: Các hoạt động phải bám sát nội dung theo kế hoạch để triển khai và tổ chức thực hiện; nội dung các hoạt động phải thiết thực, đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả, tránh mang tính hình thức; tập trung triển khai hoạt động tại các đơn vị cơ sở.

II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU CỤ THỂ.

1. Mục tiêu 1: Trong lĩnh vực chính trị:

- Thực hiện tốt công tác quy hoạch cán bộ, trong đó ưu tiên quy hoạch cán bộ nữ, trẻ gắn quy hoạch với đào tạo và bồi dưỡng cán bộ nữ;

- Phần đầu có 40% nữ tham gia lãnh đạo, quản lý; duy trì số lượng nữ tham gia Lãnh đạo ở các đoàn thể đạt trên 50%;

- Phần đầu tỉ lệ nữ đảng viên trong cơ quan đạt trên 98%;

- Phần đầu cán bộ quản lý nữ được bồi dưỡng về lý luận chính trị, quản lý nhà nước, chuyên môn nghiệp vụ đạt 100%, tạo điều kiện để chị em học ngoại ngữ, tin học.

¹. Kế hoạch số 75/KH-UBND ngày 14/3/2024.

- Tạo điều kiện cho phụ nữ phấn đấu trong học tập, công tác nhằm phát huy tối đa năng lực và sở trường của bản thân; bố trí nữ cán bộ đúng vị trí, phù hợp với năng lực, phát huy đầy đủ năng lực của phụ nữ.

2. Mục tiêu 2: Trong lĩnh vực kinh tế, lao động

- Tiếp tục thực hiện các văn bản chỉ đạo có hiệu quả nhằm thực hiện quyền bình đẳng của phụ nữ.

- Tạo điều kiện giúp đỡ nữ cán bộ có hoàn cảnh khó khăn vay vốn để phát triển kinh tế, cải thiện đời sống; đẩy mạnh phong trào “tương thân tương ái” trong đội ngũ cán bộ, công chức.

3. Mục tiêu 3: Trong đời sống gia đình và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới:

- Giảm số giờ trung bình làm công việc nội trợ và chăm sóc trong gia đình không được trả công của phụ nữ còn 1,5 lần so với nam giới.

- 100% người bị bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới được tiếp cận ít nhất một trong các dịch vụ hỗ trợ cơ bản; 100% người gây bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới được phát hiện ở mức chưa bị truy cứu trách nhiệm hình sự được tư vấn, tham vấn.

- 100% nạn nhân bị mua bán trở về được phát hiện có nhu cầu hỗ trợ được hưởng các dịch vụ hỗ trợ và tái hòa nhập cộng đồng.

- (*Trên địa bàn phường và Thành phố chưa có cơ sở trợ giúp xã hội công lập triển khai các hoạt động trợ giúp, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới*).

4. Mục tiêu 4: Trong lĩnh vực y tế.

- Vận động nữ cán bộ thực hiện tốt kế hoạch hóa gia đình, không sinh con thứ 3 trở lên. Góp phần bình ổn giới tính.

- Thực hiện việc khám sức khỏe định kỳ đối với cán bộ nữ. Đảm bảo 100% nữ CB-CC mang thai được tiếp cận dịch vụ chăm sóc sức khỏe cho thai phụ.

5. Mục tiêu 5: Trong lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo.

- Nội dung về giới, bình đẳng giới được lồng ghép trong các tiết dạy chương trình giáo dục phổ thông theo đúng độ tuổi giáo dục giới tính đạt 100%.

- Tỷ lệ trẻ em trai và trẻ em gái hoàn thành giáo dục tiểu học đạt 100%; tỷ lệ hoàn thành cấp trung học cơ sở đạt 100%.

- Quan tâm giúp đỡ kịp thời, tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ nữ có thể tham gia học các lớp chính trị, chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng nhu cầu chuẩn hóa cán bộ.

6. Mục tiêu 6: Trong lĩnh vực thông tin, truyền thông.

- Chỉ tiêu 1: Phần đầu đạt 80% người dân được tiếp cận kiến thức cơ bản về bình đẳng giới.

- Chỉ tiêu 2: Các tổ chức Đảng, chính quyền, cơ quan hành chính, ban, ngành, đoàn thể được phổ biến, cập nhật thông tin về bình đẳng giới và cam kết thực hiện bình đẳng giới đạt 100%.

- Chỉ tiêu 3: Duy trì, phần đầu mỗi quý có ít nhất 03 tin, bài về bình đẳng giới trên hệ thống thông tin cơ sở.

- Chỉ tiêu 4: Tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, ... cho phụ nữ nhân dịp kỷ niệm ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP.

1. Mục tiêu 1: Trong lĩnh vực chính trị.

- Các Đảng ủy, chính quyền và các đoàn thể thường xuyên rà soát, bổ sung quy hoạch, tạo nguồn cán bộ nữ nhằm bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý đảm bảo tỷ lệ theo quy định; bố trí công chức chuyên trách hoặc kiêm nhiệm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Có Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng cho nữ lãnh đạo, quản lý đương nhiệm và trong diện quy hoạch theo lộ trình; thực hiện việc lồng ghép kiến thức về giới và thực hiện bình đẳng giới trong công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức, tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý.

- Rà soát các chính sách, quy định của trung ương và của tỉnh để hướng dẫn hoặc đề xuất tổ chức thực hiện quy định về quy hoạch, tạo nguồn cán bộ nữ, tỷ lệ nữ để bổ nhiệm các chức danh trong các cơ quan Nhà nước; rà soát, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn và tổ chức thực hiện quy định về tuổi bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của thành phố.

2. Mục tiêu 2: Trong lĩnh vực kinh tế, lao động.

- Tăng cường tuyên truyền và truyền thông về công tác đào tạo nghề; và hướng dẫn và tạo mọi điều kiện giải quyết việc làm cho người lao động.

- Nâng cao chất lượng hoạt động công tác tuyên truyền, tư vấn giới thiệu việc làm, thông tin thị trường lao động; giới thiệu, kết nối giữa doanh nghiệp với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp và người lao động trong việc tuyển dụng lao động đảm bảo nguyên tắc bình đẳng giới.

- Mở rộng đối tượng tham gia các loại hình bảo hiểm xã hội; thực hiện các biện pháp nhằm đáp ứng nhu cầu của nữ giới và nam giới tham gia bảo hiểm tự nguyện và bảo hiểm thất nghiệp.

- Bảo đảm các điều kiện để phụ nữ được tiếp cận đầy đủ và bình đẳng với các nguồn lực kinh tế (*như các nguồn vốn tín dụng, thông tin thị trường, thông tin về luật pháp, chính sách*), bình đẳng về cơ hội tham gia sản xuất kinh doanh.

- Hỗ trợ và tạo điều kiện để cán bộ nữ phát huy vai trò của mình trong các lĩnh vực phát triển kinh tế - xã hội, an ninh quốc phòng, được tiếp cận khoa học kỹ thuật mới và công nghệ hiện đại phục vụ sản xuất thông qua việc thực hiện các chương trình, dự án nâng cao năng lực từ các nguồn lực.

- Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra việc thực hiện các chính sách đối với lao động nữ nhằm bảo đảm tính hiệu quả, công bằng trong chính sách đào tạo nghề, bảo hiểm xã hội, bảo hộ lao động và chế độ nghỉ hưu.

3. Mục tiêu 3: Trong đời sống gia đình và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

- Thường xuyên tổ chức các hoạt động truyền thông nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới trong Nhân dân, chú trọng sự tham gia của những người có uy tín trong cộng đồng về phòng ngừa bạo lực gia đình và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

- Tổ chức triển khai các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (*từ ngày 15 tháng 11 đến ngày 15 tháng 12*) đảm bảo phù hợp, thiết thực.

- Cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn nâng cao năng lực cho cán bộ làm công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ, phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới: đào tạo kỹ năng truyền thông, tư vấn tâm lý, trợ giúp pháp lý, kết nối dịch vụ và kỹ năng làm việc với người có hành vi gây bạo lực giới.

- Ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới. Duy trì nhân rộng và nâng cao hiệu quả hoạt động các mô hình, cơ sở cung cấp dịch vụ phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới tại địa phương.

4. Mục tiêu 4: Trong lĩnh vực y tế.

- Tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ y bác sỹ do cấp trên tổ chức. Tăng cường chất lượng dịch vụ y tế và hỗ trợ chuyên môn kỹ thuật về lĩnh vực chăm sóc sức khỏe bà mẹ, trẻ em - kế hoạch hóa gia đình.

- Phối hợp tuyên truyền nâng cao nhận thức của người dân nhằm xóa bỏ tư tưởng định kiến giới, phân biệt đối xử giới nhằm giảm thiểu các hệ lụy xã hội do mất cân bằng giới tính; khuyến khích các cơ sở khám chữa bệnh về việc tiếp nhận, chăm sóc y tế đối với người bệnh là nạn nhân bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới.

- Vận động phụ nữ mang thai chủ động đến cơ sở y tế khám, theo dõi sức khỏe, tiêm vắc xin phòng ngừa dịch bệnh cho thai nhi và đến sinh tại cơ sở y tế.

- Lồng ghép tuyên truyền vận động nam giới tham gia vào việc thực hiện các biện pháp kế hoạch hóa gia đình; mở rộng các hoạt động truyền thông về sức khỏe sinh sản, tình dục, tránh thai an toàn đối với người chưa thành niên và các cặp vợ chồng trong độ tuổi sinh đẻ; cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe sinh sản- kế hoạch hóa gia đình linh hoạt, dễ tiếp cận và miễn phí .

- Phối hợp kiểm tra, giám sát điều kiện lao động, an toàn vệ sinh lao động trong các doanh nghiệp. Gắn trách nhiệm của người sử dụng lao động trong việc tổ chức khám sức khoẻ định kỳ và cải thiện điều kiện làm việc cho lao động nữ.

5. Mục tiêu 5: Trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo.

- Rà soát tình hình học sinh các bậc tiểu học và Trung học cơ sở, chú trọng công tác tuyên truyền, vận động trẻ em duy trì sĩ số và chất lượng học tập.

- Tăng cường đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị, đồ dùng dạy học, nhà ăn, phòng ở nội trú, bán trú, công trình vệ sinh, cấp nước cho các cơ sở giáo dục để đảm bảo huy động tối đa trẻ em đi học, duy trì sĩ số, nâng cao chất lượng học tập.

- Khuyến khích tạo điều kiện cho cán bộ nữ tham gia các chương trình đào tạo sau đại học, trình độ lý luận chính trị. Đề xuất các cấp đưa nội dung về giới vào chương trình bồi dưỡng quản lý Nhà nước, đào tạo lý luận chính trị nhằm nâng cao nhận thức cho đội ngũ công chức, viên chức và lãnh đạo quản lý; lồng ghép nội dung về giới vào các bài giảng trong các trường học, đặc biệt ở các cấp trung học cơ sở và tiểu học.

- Khảo sát lực lượng lao động nữ nông thôn, xác định nhu cầu, xây dựng kế hoạch đào tạo ngành nghề, mô hình sản xuất phù hợp với lao động nữ.

6. Mục tiêu 6: Trong lĩnh vực thông tin - Truyền thông.

- Tham gia đầy đủ các lớp tập huấn về kỹ năng viết bài, thu thập thông tin đảm bảo yếu tố bình đẳng giới cho đội ngũ làm công tác truyền thông trên địa bàn phường do cấp trên tổ chức.

- Tăng cường công tác truyền thông về bình đẳng giới trên các phương tiện thông tin đại chúng với các hình thức đa dạng, phong phú, linh hoạt, phù hợp với từng nhóm đối tượng. Cập nhật các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ để tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức về giới, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực trên cơ sở giới góp phần xóa bỏ các quan niệm, tư tưởng lạc hậu, định kiến giới.

IV. THỜI GIAN VÀ KINH PHÍ THỰC HIỆN.

1. Thời gian thực hiện: Năm 2024.

2. Kinh phí thực hiện: thực hiện kinh phí hoạt động thường xuyên hàng năm của địa phương theo phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Công chức Văn hóa – Xã hội phụ trách LDTBXH phường:

- Xây dựng kế hoạch chi tiết từng hoạt động; chủ trì, phối hợp hướng dẫn, tổ chức thực hiện theo từng mục tiêu, kế hoạch đã đề ra theo năm 2024 và thực hiện chế độ báo cáo đúng quy định.

- Tham mưu UBND phường xây dựng kế hoạch triển khai và tham gia các hoạt động nhân “*Tháng hành động vì Bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới*” năm 2024 do thành phố Kon Tum

- Tham mưu tổ chức kiểm tra, giám sát về công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ phụ nữ một số ban, ngành, đoàn thể trên địa bàn phường.

- Phối hợp với các đơn vị có liên quan đẩy mạnh công tác tuyên truyền bằng nhiều hình thức phù hợp, nâng cao nhận thức về giới và trách nhiệm thực hiện Luật Bình đẳng giới cho cán bộ, đảng viên và nhân dân. Tham gia hội nghị tập huấn về công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ do thành phố, tỉnh tổ chức.

2. Các ban, ngành thành viên Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ phường và các bộ phận có liên quan: Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của ngành, chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện các chương trình, kế hoạch hoạt động của đơn vị mình; tăng cường công tác phối hợp tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về Bình đẳng giới; hướng dẫn, tổ chức thực hiện các biện pháp thúc đẩy về Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ trong ngành, lĩnh vực phụ trách.

3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể phường: Phối hợp triển khai, tổ chức thực hiện kế hoạch này theo chức năng, nhiệm vụ của tổ chức mình đạt hiệu quả.

UBND phường đề nghị các ban, ngành, đoàn thể của phường triển khai thực hiện. Đồng thời các đơn vị triển khai, thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ đề ra đạt hiệu quả và báo cáo kết quả về cơ quan Thường trực Ban VSTBCPN phường (*qua công chức Lao động-TB&XH*) trước ngày 05 tháng 12 năm 2024 để tổng hợp báo cáo chung./.

Nơi nhận:

- Phòng Lao động-TB&XH Thành phố;
- Thường trực Đảng ủy (b/c);
- Thường trực HĐND phường (b/c);
- Đ/c Chủ tịch, đ/c Long - PCT UBND phường;
- Các Cán bộ, công chức, đơn vị tại Mục V;
- Lưu: VT, UB_(Hùng).

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Trần Thị Long